

PHG - DIAGNÓSTICO INDIVIDUAL - GRÁFICO

Nome: **José da Silva**

Empresa: Empresa S.A.

Função: Supervisor

Escolaridade: Administração de Empresas

Data: 26/04/2006

Idade: 42 anos

PLANEJAMENTO	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	GESTÃO DE PRIORIDADE
ORGANIZAÇÃO	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	DETALHISMO
CONTROLE	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	GESTÃO DE CONFLITOS
LIDERANÇA	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	EMOTIVIDADE
COMUNICAÇÃO	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	CRIATIVIDADE
DECISÃO	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	AFETIVIDADE
RITMO DE TRABALHO	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	10 9 7 6 5 4 3 2 1 0	MOTIVAÇÃO
ENERGIA PARA O TRABALHO	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	MARKETING PESSOAL
RELAÇÃO COM AUTORIDADE	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	SOCIABILIDADE
FLEXIBILIDADE	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0	MOBILIDADE

HABILIDADES DESENVOLVIDAS:

Planejamento, Organização, Controle, Liderança, Comunicação, Decisão, Energia para o Trabalho, Relação com Autoridade, Flexibilidade, Gestão de Prioridade, Gestão de Conflitos.

HABILIDADES A AJUSTAR:

Ritmo de Trabalho, Detalhismo, Emotividade, Afetividade, Motivação, Sociabilidade, Mobilidade.

HABILIDADES A DESENVOLVER:

Criatividade, Marketing Pessoal.

PHG – DIAGNÓSTICO INDIVIDUAL - JOSÉ DA SILVA

COMPETÊNCIA ADMINISTRATIVA

- Toma decisões com rapidez, segurança, sabendo quando correr riscos. (Decisão).
- Identifica-se com o trabalho intenso, organizado, apresenta equilíbrio entre planejar e executar, é capaz de estabelecer prioridades e controlar os resultados das próprias atividades apresentando condições para ter uma atuação administrativa eficiente e buscar equilíbrio no ritmo de trabalho (Energia para o Trabalho, Planejamento, Organização, Gestão de Prioridades, Controle).

Sinais de alerta

A associação das tendências a preferir trabalhos que exijam concentração, a ser detalhista, a não se apressar na execução das tarefas, preferindo prazos mais longos, pode levá-lo a atuar num ritmo mais lento do que o esperado pela Empresa e ter problemas com cumprimento de prazos (Mobilidade, Detalhismo, Ritmo de Trabalho)

COMPETÊNCIA DE INOVAÇÃO

Embora seja flexível e se preocupe em atingir resultados, tende a ser rotineiro, conservador, com dificuldades em aceitar inovações, Na devolutiva, comentou que tem mais facilidade com as inovações tecnológicas, as de mudanças precisa trabalhar de dentro para fora (Criatividade).

COMPETÊNCIA INTERPESSOAL

Relaciona-se bem com autoridade, gosta de trabalhar em equipe, comunica-se bem, sabe ouvir as pessoas, flexível, procura ser imparcial e administrar os conflitos com assertividade, demonstrando condições para manter bom relacionamento no trabalho e negociar em situação de conflito (Relação com Autoridade, Sociabilidade, Comunicação, Sociabilidade, Flexibilidade).

Sinais de Alerta

- A associação das tendências a se envolver emotivamente com o trabalho e a exigir demais das pessoas pode dificultar a administração dos conflitos e levá-lo a situações limite, nas quais terá dificuldade em controlar a tendência a ser explosivo.
- Embora se comunique bem, apresenta dificuldade em vender a sua imagem e suas idéias (Marketing Pessoal).

LIDERANÇA

Apresenta boas condições para liderar, ouve e procura acompanhar as pessoas necessitando melhorar delegação (Liderança, Detalhismo, Controle, Sociabilidade)

MOTIVAÇÃO

Gosta de desafios, porém tem expectativas altas, por vezes, difíceis de serem atendidas, por ser muito ambicioso e querer conquistar situações que podem não estar ao seu alcance. A dificuldade em vender sua imagem e suas idéias pode acentuar esta dificuldade e levá-lo a sentir-se frustrado.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Bastante simpático e aberto ao *feedback*, demonstrou autopercepção e interesse, concordando com quase todas as colocações. Colocou-se com disposição para superar suas limitações e otimizar seu desempenho, na posição atual. Em vários momentos afirmou ser *“muito grato a Organização, pois quase toda sua vida está lá, e tudo que conseguiu foi neste tempo”*. Uma atuação da chefia imediata, definindo metas e prazos mais curtos o ajudará a buscar equilíbrio no ritmo de trabalho.